



**A Physician Human Resource
Strategy for Canada**

TASK FORCE TWO

**Une stratégie en matière d'effectifs
médicaux pour le Canada**

GRUPE DE TRAVAIL DEUX

**NATIONAL CONFERENCE ON
PHYSICIAN HUMAN RESOURCES**

**CONFÉRENCE NATIONALE SUR
LES EFFECTIFS MÉDICAUX**

January 22-24, 2006 OTTAWA

du 22 au 24 janvier 2006 OTTAWA

Vers l'amélioration des effectifs médicaux

Déclaration émanant de la Conférence nationale sur les effectifs médicaux

Le 1^{er} février 2006 (OTTAWA) – Du 22 au 24 janvier 2006, plus de 130 délégués de près de 60 organisations gouvernementales (fédérales, provinciales et territoriales) et professionnelles se sont réunis à Ottawa pendant deux jours afin de discuter de la question des effectifs médicaux au Canada et d'en établir les priorités. À l'issue de la Conférence, tous les participants ont convenu que des mesures devaient être prises dans trois domaines importants en vue de faire face à la pénurie de médecins au Canada et d'améliorer la planification des effectifs médicaux.

1. Créer un nouvel organisme ou mécanisme national

Les délégués à la Conférence nationale sur les effectifs médicaux ont appuyé la création d'un organisme ou d'un mécanisme non gouvernemental qui contribuerait à l'amélioration de la façon dont nous entreprenons la planification des effectifs médicaux dans ce pays. Cet organisme national serait chargé de coordonner les efforts des planificateurs de partout au pays, de mener et de poursuivre les indispensables recherches et d'assurer le leadership et l'orientation stratégique nécessaires à la planification des effectifs médicaux du Canada. L'organisme ou le mécanisme national partagerait les résultats de son travail avec les autorités nationales, provinciales, territoriales, régionales, réglementaires et institutionnelles chargées de la planification des ressources humaines en soins de la santé. Une fois que l'organisme ou le mécanisme sera mis en place, les gouvernements, formateurs, employeurs et associations professionnelles seront mieux en mesure de prévoir les problèmes émergents et d'offrir des solutions en temps opportun.

Les délégués se sont tous entendus pour qu'un tel organisme s'appuie sur les mécanismes et organisations déjà en place, évitant ainsi les dédoublements. Le comité directeur du Groupe de travail Deux formulera des recommandations sur la forme, le mandat et les besoins de financement d'un tel organisme ou mécanisme au cours des deux prochains mois.

.../suite

2. Le travail d'équipe : un gage de réussite

Les délégués se sont entendus sur le fait que le travail de collaboration et d'équipe de la part des médecins et d'autres professionnels de la santé pouvait être une partie importante de la solution à certains des problèmes qui peuvent se poser en ce qui concerne, entre autres, l'accès aux soins, le temps d'attente des patients, les pénuries d'effectifs et l'épuisement professionnel. Ils ont également convenu qu'il fallait s'appuyer sur les initiatives déjà mises en œuvre par les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux et par les universités afin de profiter pleinement de cette approche d'équipe à la prestation des soins de santé; une approche qui posera cependant d'importants défis qu'il faudra relever. Par exemple :

- Les professionnels de la santé auront besoin de soutien en vue de parfaire leur éducation tout au long de leur carrière;
- Les professionnels devront s'adapter au travail d'équipe;
- La question des responsabilités que soulève l'approche d'équipe à la prestation des soins de santé devra être abordée;
- Il faudra établir une culture de confiance entre tous les professionnels de la santé;
- Les planificateurs devront recueillir des données probantes de recherche afin de s'orienter vers les modèles de soins qui offrent la combinaison optimale de résultats cliniques, de satisfaction pour les patients et les fournisseurs de soins et de productivité.

Les délégués se sont accordés pour dire que les ressources et le temps qu'il faudra pour relever ces défis seront largement compensés par les avantages considérables qu'offriront les approches d'équipe innovatrices à la prestation des soins de santé.

3. Se préparer aujourd'hui pour relever les défis de demain

La majorité des délégués ont convenu que le Canada devait accroître sa capacité à définir et à évaluer les besoins des Canadiens et des Canadiennes en matière de santé, des fournisseurs de soins (médecins et autres professionnels de la santé) ainsi que des gouvernements qui financent le système. Le système de soins de santé est dynamique et la réponse à la question « combien de médecins le Canada a-t-il besoin? » changera avec le temps, avec les modèles organisationnels et reposera sur les forces économiques, démographiques, sociales, professionnelles (c.-à-d. les champs d'exercice) et technologiques du pays. Les délégués ont demandé des recherches et des analyses continues en vue d'évaluer ces forces et de prévoir l'offre et la demande résultantes en médecins au Canada. La recherche et la préparation d'aujourd'hui nous permettront de nous assurer de disposer d'un effectif médical adéquat pour demain.

.../suite

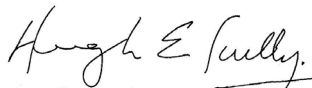
En plus des orientations stratégiques à long terme énumérées ci-dessus, les délégués à la Conférence nationale sur les effectifs médicaux ont convenu que des questions urgentes en matière d'effectifs médicaux devaient être réglées immédiatement. Le Canada est confronté à une pénurie de médecins dans certaines régions du pays, comme dans le Nord canadien, dans les régions rurales et même dans certains grands centres urbains. Certains domaines de la médecine font également face à des pénuries, notamment en médecine familiale et en obstétrique. Les Premières nations, les Inuits et les Métis du Canada peuvent également apporter des solutions innovatrices et des approches appropriées sur le plan culturel en vue de résoudre des pénuries graves. Les délégués ont convenu qu'une action rapide et soutenue de la part de tous les intervenants du système de santé s'imposait pour faire face à ces pénuries immédiates.

La Conférence nationale a été le point culminant de trois années de consultation, de recherche et de planification stratégique par le Groupe de travail Deux. Le comité directeur incorporera les résultats de la Conférence dans ses conclusions et préparera un rapport final de recommandations d'ici mars 2006.

L'initiative de trois ans à étapes multiples est l'une des études sectorielles du gouvernement du Canada sur la santé. Le budget de 4,8 millions du Groupe de travail Deux provient en partie du Programme des conseils sectoriels du gouvernement du Canada, de Santé Canada et de la communauté médicale (1,6 million de contributions en espèces et en nature). Pour de plus amples renseignements au sujet du Groupe de travail Deux et les rapports de recherche que le groupe a publiés, rendez-vous à l'adresse : www.effectifsmedicaux.ca.



Michel Brazeau
MD, FRCPC
Coprésident, comité directeur



Hugh Scully
MD, M.Sc., FRCSC, FACS
*Coprésident,
Président de la Conférence nationale*



Nicholas Busing
MD, CCMF, FCFP
Coprésident, analyse et élaboration des stratégies